

BÉRSZÁMFEJTÉS



MUNKAÜGYI ÁTVILÁGÍTÁS – MIÉRT FONTOS?

Jelen tájékoztatónkban a munkaügyi átvilágítási szolgáltatásunkban rejlő lehetőségeket mutatjuk be, amellyel az adóhatósági, munkaügyi vizsgálatok előtt feltárhatóak és minimalizálhatóak a munkajogi és bérszámfejtési hiányosságok.

MIÉRT AJÁNLJUK A MUNKAÜGYI ÁTVILÁGÍTÁST?

A munkaügyi átvilágítás célja az adott cég munkajogi szempontú teljes körű ellenőrzése, annak érdekében, hogy a hatósági ellenőrzés előtt felismerésre kerüljenek a munkajogi előírások nem megfelelő alkalmazásával kapcsolatos mulasztások, kijavíthatóvá váljanak a hibák, korrigálhatóak legyenek az esetleges hiányosságok, melyekkel biztosítható a munkaügyi hatósági ellenőrzésre való hatékony felkészülés.

Tapasztalataink szerint ahhoz, hogy egy esetleges adóellenőrzést vagy munkaügyi ellenőrzést a munkáltató szempontjából sikeresen, megállapítás nélkül vagy minél kevesebb megállapítással lehessen zárni, szükség van egy, a munkáltatót támogató szakértőkből álló csapatra, amely

- átfogó és gyakorlati tapasztalattal rendelkezik mind a munkajog, mind a bérszámfejtés területén;
- specifikusan fel tudja mérni a munkáltató igényeit, preferenciáit;
- gyakorlati tapasztalatok alapján ismeri a munkaügyi felügyelők ellenőrzési irányelveit, az ellenőrzések menetét;
- képes a felmerülő munkaügyi, bérszámfejtési kérdésekben hatékony és gyors megoldást, választ adni a jogszabályi környezetnek megfelelően.

KIKNEK SZÓL A MUNKAÜGYI ÁTVILÁGÍTÁSSAL KAPCSOLATOS SZOLGÁLTATÁSUNK?

Szolgáltatásunkat mindazoknak a Munkáltatóknak, vállalkozásoknak egyaránt ajánljuk, akiknek:

- Fontos, hogy a munkajogi és adójogi előírásokat a jogszabálynak megfelelően alkalmazzák, akik szeretnék felkészülni egy esetleges munkaügyi ellenőrzésre és szeretnék, ha a hatósági ellenőrzés előtt kiküszöbölhetőek lennének a munkaügyi illetve bérszámfejtési hiányosságok.
- Céljuk a munkaügyi bírságok minimalizálása, elkerülése.

MILYEN MÉRTÉKŰ MULASZTÁSI BÍRSÁG SZABHATÓ KI?

Az Art. szerinti bejelentési kötelezettség késedelmes teljesítése maximum 500 ezer forint mulasztási bírsággal sújtható.

A munkaügyi bírság mértéke főszabály szerint 30 ezer forinttól 10 millió forintig terjedhet.

Kivételek:

- Ha az eljárás alá vont foglalkoztatónál az ellenőrzés megkezdésekor a foglalkoztatottak száma a 20 főt nem haladja meg, a munkaügyi bírság összege 30 ezer forinttól 5 millió forintig terjedhet.
- Természetes személy foglalkoztató által – nem egyéni vállalkozás keretében – foglalkoztatott munkavállalót érintő jogsértés megállapítása esetén a munkaügyi bírság összege 30 ezer forinttól 1 millió forintig terjedhet.
- A bírság mértéke a fentiek szerinti felső korlát kétszereséig terjedhet, ha a korábbi munkaügyi ellenőrzés eredményeként meghozott, bírságot kiszabó határozat jogerőre emelkedésétől számított 3 éven belül legalább egy, a korábbival azonos jogsértés megállapítására kerül sor.

Az általunk végzett bérszámfejtési és munkaügyi átvilágítás során – az ügyfeleink egyedi igényeire való tekintettel – az alábbiakat vizsgáljuk meg és ellenőrizzük:

- munkajogi szabályzatok, megállapodások;
- munkaszerződések, munkaszerződés-módosítások;
- tájékoztatók, munkaköri leírások;
- munkaviszony megszüntetésére vonatkozó jognyilatkozatok/megállapodások;
- adóhatósághoz való bejelentési kötelezettségek teljesítése;
- munka-, és pihenőidőre vonatkozó munkajogi szabályok betartása;
- munkaidő-beosztás, illetve munkaidő-nyilvántartás;
- szabadságkiadással kapcsolatos rendelkezések betartása;
- munkabér, távolléti díj, bérpótlék és egyéb juttatások elszámolása;
- rendkívüli munkavégzéssel kapcsolatos elszámolások;
- adó-és járulékszabályok betartása;
- munkaügyi adminisztráció, bérszámfejtés alapbizonylatainak áttekintése;
- bérszámfejtés;
- béren kívüli juttatási rendszer megfelelő működtetése, hozzá kapcsolódó szabályzatok tartalma;
- munkabérből történő letiltások elszámolása;
- sajátos munkavállalói kör alkalmazásának vizsgálata munkajogi, adójogi szempontból (egyszerűsített foglalkoztatás, többes munkáltató általi foglalkoztatás, távmunkavégzés, munkaerő-kölcsönzés).

Igény esetén egyes részterületeket átvilágításával külön-külön is foglalkozunk, ügyfeleink egyedi igényeihez igazodva.

MIÉRT ÉRDEMES HOZZÁNK FORDULNI?

A munkajogi előírások sokrétűsége, folyamatos változása miatt érdemes olyan szakemberre bízni a vizsgálatot, aki nemcsak a munkajogi háttér szabályok teljeskörű ismeretével bír, hanem azok napi szintű gyakorlati alkalmazásában is sokéves tapasztalattal rendelkezik. Cégünk bérszámfejtési üzletága nagyszámú ügyfélkörrel dolgozik. Ügyfelek között egyaránt megtalálhatóak különböző iparágakban található kis-, közép- és nagyvállalatok, illetve multinacionális társaságok is.

Széleskörű ügyfélkapcsolatainknak köszönhetően kijelenthetjük, hogy a munkajogi háttérjogszabályok ismeretével, illetve azok gyakorlati használatában szerzett tapasztalatainkkal hatékonyan tudjuk segíteni megbízóinkat a munkajogi átvilágításaink során.

Célunk az, hogy a munkajogi előírások szakszerűen, a törvényi előírások betartásával kerüljenek megvalósításra olyan módon, hogy ügyfeleinknek a felmerülő kérdésekre, hiányosságokra a legjobb megoldást kínáljuk, amellett, hogy a cég erre fordítandó idejét, energiáját a lehető legjobban minimalizáljuk. Többéves tapasztalatunk a garancia arra, hogy munkaügyi átvilágításaink során ügyfeleink szakszerű segítséget kapjanak az esetleges problémák azonosításában és kezelésében, amellett, hogy igény esetén azok megoldásában is hatékony szerepet vállalunk.

RSM HUNGARY ADÓTANÁCSADÓ ÉS PÉNZÜGYI SZOLGÁLTATÓ ZRT.

Számvitel, adótanácsadás, bérszámfejtés és HR-tanácsadás: ezek az RSM Hungary Zrt. alappillérei.

A magas szintű szakmai igényességgel végzett munka eredményeként társaságunkat mára a magyar tanácsadói piac egyik kiemelkedő tanácsadójaként tartják számon.

Azért, hogy teljes körű pénzügyi tanácsadással álljunk ügyfeleink rendelkezésére könyvvizsgálói társirodánk, az RSM Audit Hungary Zrt. szolgáltatásai egészítik ki az RSM Hungary Zrt. tevékenységeit.

Ügyfeleink között – a magyar közép- és nagyvállalatokon túl – jelentős súlyt képviselnek a külföldi tulajdonosi háttérrel rendelkező, multinacionális vállalatok is.

KIHEZ FORDULHAT KÉRDÉSEIVEL?

Pentz Edina

bérszámfejtési üzletág vezető | E edina.pentz@rsm.hu

Vancsik Rita

bérszámfejtési üzletág vezető-helyettes | E rita.vancsik@rsm.hu

SZOLGÁLTATÁSAINK

- Adótanácsadás
- Pénzügyi képviselet
- Adójogi képviselet
- Számvitel, könyvelés kiszervezése
- BPO
- Bérszámfejtés
- Könyvvizsgálat
- HR tanácsadás
- Webes megoldások

RSM INTERNATIONAL BEMUTATÁSA

Társaságunk az RSM International hálózat kizárólagos magyar tagja.

Az RSM International a világ 6. legnagyobb tanácsadó hálózata, tagjai egymástól független tanácsadó társaságok.

A hálózatról további információkat a www.rsmi.com oldalon olvashatnak.