

Cafeteria 2019

HOGYAN TERVEZHETÜNK 2019-BEN?

Hegedüs Sándor – Partner, Adóüzletág-vezető

HOGYAN TERVEZHETÜNK 2019-BEN?

Cafeteria



A nyári adócsomag hatására **2019. január 1-jétől jelentős mértékben szűkülni fog a jelenleg még cafeteria keretében a bérnél kedvezőbb adóteherrel egyes meghatározott juttatásként, béren kívüli juttatásként, illetve adómentesen nyújtható juttatások köre.**

A 2018-ban még béren kívül adható juttatások jelentős része jövőre bérként fog adózni. Egyes adóköteles juttatások esetében az adóalap számításának módosulása, illetve az egészségügyi hozzájárulás eltörlése és a helyébe lépő szociális hozzájárulási adó, valamint annak 2019 folyamán várható további csökkenése eredményez majd a jelenlegitől eltérő adóterhelést.

Az egyes meghatározott juttatások adóterhelése – a kedvezőbb juttatási jogcímek szűkülése mellett – rövid távon változatlan marad (40,71 százalék), a szociális hozzájárulási adó 19,5 százalékos kulcsával számolva. A béren kívüli juttatások adóterhének 34,22 százalékról 34,5 százalékra történő átmeneti növekedésével kell számolni mindaddig, amíg a szociális hozzájárulási adó kulcsa nem módosul.

A szociális hozzájárulási adó kulcsának 17,5 százalékra történő csökkenése az egyes meghatározott és a béren kívüli juttatások effektív adóterhének csökkenését eredményezi majd. Száz egységnyi nettó juttatás esetén előbbi 38,35 százalékos, utóbbi 32,5 százalékos adóteherrel jár a szochókulcs változása után.

A SZÉP-kártya esetében a kártyára utalt összegek 2019-től mentesülnek a pénzügyi tranzakciós illeték alól. A kedvezőbb adózási lehetőségek felkutatása során tehát kiemelt jelentősége lehet annak, hogy:

- a meglévő cafeteriarendszert a módosítások mennyiben érintik,
- a megfelelő juttatási jogcímek kerülnek-e alkalmazásra,
- a cafeteria mellett összetettebb juttatási struktúrák bevezetésre kerülnek-e,
- az átmeneti időszakban a juttatások időzítése megfelelő-e.

A CAFETERIARENDSZER HÁROM FŐ JUTTATÁSCSOPORTJA

- adómentesen adható juttatások,
- béren kívüli juttatások és
- egyes meghatározott juttatások.

HOGYAN TERVEZHETÜNK 2019-BEN?

Cafeteria



Az egyes juttatási csoportok adóterhelése 2019. január 1-től már **nem függ az egészségügyi hozzájárulás adókulcsaitól**. Mind a béren kívüli juttatásokat, mind az egyes meghatározott juttatásokat egységes (a jelenleg elfogadott, jövőre hatályos szociális hozzájárulási adó törvény alapján **19,5 százalékos**) adókulcs terheli majd. Relatív csökkenni fog tehát a két juttatási forma adóterhe közötti rés, **a szociális hozzájárulási adó várható csökkenésével pedig a béren kívüli juttatások adóterhe a jelenleginél kisebb lesz.**

A magánszemélyek egyes elkülönülten adózó jövedelmeinek szociális hozzájárulási adóterhelését (a minimálbér 24-szereséig terjedő hozzájárulási plafon) nem fogja befolyásolni a béren kívüli és az egyes meghatározott juttatások összegszerűsége, ugyanis ebbe a limitbe nem kell beszámítani ezeket juttatási formákat.

A béren kívüli juttatások és az egyes meghatározott juttatások 2019-ben is minden esetben alacsonyabb ráfordítással jár majd a munkáltatók számára, mintha ugyanazt a nettó összeget bér formájában biztosítanák dolgozóiknak. A következő táblázatban látható, hogyan alakul az egyes juttatások adó- és járulékterhelése (a szociális hozzájárulási adó 19,5 százalékos mértékével számítva) abban az esetben, ha a munkáltató nettó 100 egységet szeretne munkavállalóinak kifizetni:

Munkáltatói ráfordítások	Cafetériaelemek			Béreköltség 2018/2019
	Adómentes juttatás	Béren kívüli juttatások	Egyes meghatározott juttatások	
Nettó juttatás	100	100	100	100
Adóteher	0	34,5	40,71	81,95
Összes ráfordítás	100	134,5	140,71	181,95

HOGYAN TERVEZHETÜNK 2019-BEN?

Cafeteria



ADÓMENTESEN ADHATÓ JUTTATÁSOK

Az adómentes juttatási lehetőségek jelentős leszűkítésével jövőre a jelenleginél jelentősebb szerepet kaphatnak a **dolog juttatásával, dolog munkavégzés hatókörében, de akár részben magáncélú használatával megvalósuló juttatási formák** (céges telefon, céges autó, laptop stb.).

2019-ben sem keletkezik bevétel a **tevékenység ellátásához kapcsolódó iskolarendszeren kívüli képzéssel** összefüggésben.

2019-ben sem visel adóterhet a **kifizető, külföldi székhelyű jogi személy, egyéb szervezet által biztosított személygépkocsi magáncélú használata, továbbá azzal összefüggésben úthasználatra jogosító bérlet, jegy juttatása.**

Ugyanúgy adómentes marad a **munkáltató által ingyenesen vagy kedvezményesen biztosított számítógép-használat, valamint a védőeszközök, baleset és egészségvédelmi eszközök (pl. védőszemüveg, védőital), és a munkaruházati termékek juttatása.**

2019-ben is megmarad a **védőoltások, illetve a foglalkozás-egészségügyi ellátások** adómentessége.

Jövőre is adómentes körben marad **a sportrendezvényre szóló nem visszaváltható belépőjegy, bérlet, valamint a kulturális szolgáltatás igénybevételére szóló nem visszaváltható belépőjegy, bérlet, továbbá a könyvtári beiratkozási díj.** Fontos változás azonban, hogy az adómentesség mindkét juttatási körben **a minimálbér erejéig fog érvényesülni,** az azt meghaladó rész munkabéreként adózik majd, ugyanúgy, ahogy az említett juttatásokra szóló **utalvány.**

Jövőre is adómentes juttatásként lesz adható a **bölcsődei szolgáltatás, bölcsődei ellátás valamint óvodai szolgáltatás és ellátás** is. Az említett juttatás érvényesítése során

adminisztrációs egyszerűsítést jelent majd, hogy a magánszemély nevére szóló számla esetében is lehetőség nyílik az adómentes juttatásra.

Továbbra is adómentesen lesz adható a **szolgálati lakásban és a munkásszállásban történő elhelyezés.** Emellett a munkásszállás esetében a juttatási feltételek is kedvezően alakultak, ugyanis a jogosulti kör esetében 2019-től nem a munkahely szerinti településen lévő lakóhely hiányát kell majd vizsgálni, hanem azt, hogy kedvezményezett magánszemély rendelkezik-e lakás hasznélvezeti joggal nem terhelt 50 százalékot meghaladó tulajdonjogával/hasznélvezeti jogával a munkahely szerinti településen. 2019-től lehetőség nyílik a kereskedelmi szálláshelyen történő elhelyezésre is, azonban nem minősül majd munkásszálláson történő elhelyezésnek a szállodai elszállásolás.

2019-ben is adómentesség vonatkozik a kifizető által az általa fenntartott vagy használt **sportlétesítményben nyújtott szolgáltatásokra.**

Jövőre is megmarad az **üzletpolitikai célú juttatások** (árengedmény, kedvezmény stb.) adómentessége.

Nem kifejezetten mentességi szabály, de a munkavégzéshez kapcsolódó „eszközjuttatások” körében hívjuk fel a figyelmet, hogy 2019-től 200 ezer Ft-ra emelkedik a **távmunkavégzés**hez kapcsolódó materiális és immateriális eszközök beszerzése kapcsán a munkavállaló által a költségtérítéssel szemben elszámolható kiadás.

Lekerülnek a cafeteria-palettáról a 2019-es cafeteriaátvitel hatására olyan közkezdelt adómentes juttatások, mint a **munkáltatói lakáscélú támogatások, a kockázati biztosítások más személy által a minimálbér 30 százalékáig viselt díja,** illetve a közelmúltban bevezetett mobilitási célú lakhatási támogatás és a hallgatói hitelszerződés alapján fennálló tartozás törlesztéséhez a munkavállaló számára kifizetett juttatás.

HOGYAN TERVEZHETÜNK 2019-BEN?

Cafeteria



Az idén nyújtott munkáltatói **lakáscélú támogatás** elszámolásával, felhasználásának igazolásával összefüggésben még az ideai szabályokat kell alkalmazni, vagyis e tekintetben alkalmazható lesz az adómentesség.

A **lakáscélú munkáltatói kölcsön** kapcsán 2019-ben sem merül fel kamatkedvezményből származó jövedelem kifizetői oldalon, amennyiben a folyósítás évét megelőző négy évben nyújtott hitel összege nem haladja meg a 10 millió forintot. Fontos, hogy a mentesség alkalmazása során jövőre már nem kell megfelelni a méltányolható lakásigény követelményének. Természetesen az ilyen típusú kölcsön elengedése jövőre már nem történhet adómentesen, az munkabéreként válik adókötelessé.

A **kockázati biztosítás** más személy által viselt díja kapcsán felhívjuk a figyelmet, hogy az átmeneti rendelkezés értelmében a mentességi szabályokat a 2018-ban kezdődő biztosítási évre – de legfeljebb 2019. december 31-éig – megfizetett biztosítási díjakra lehet még alkalmazni. Amennyiben a biztosítási díj, vagy annak egy része a díjfizetés időpontjában adómentes bevételnek minősül, úgy az adómentes díjjal fedezett biztosítási időszakban bekövetkezett biztosítási esemény alapján történő biztosítói teljesítés is adómentes a 2018-as szabályok alapján.

A **célzott szolgáltatásként nyújtott kiegészítő egészségbiztosítási szolgáltatás** 2019-től is adómentes marad, ugyanakkor, a **célzott szolgáltatásra befizetett összeg** egyes meghatározott juttatásként adózik majd kifizetői oldalon.

Jövőre kikerül az adómentes körből az **önsegélyező pénztár által célzott szolgáltatásként nyújtott kiegészítő önsegélyező szolgáltatás**, amely jövőre egyéb jövedelemként adózik a magánszemély oldalán, ugyanakkor **a célzott önsegélyező szolgáltatásra befizetett összeg** nem eredményez majd szja és szochó-terhelést a kifizető oldalán.

Az **önkéntes kölcsönös biztosító pénztár részére nyújtott támogatói adomány** 2018-ban

nem minősült juttatásnak, 2019-től azonban munkabéreként válik adókötelessé, így abból a kiadás teljesítésekor kell levonni a munkabéért terhelő adó- és járuléktörteket. Felhívjuk a figyelmet egyúttal, hogy a jövőre a más személy által befizetett összeg után is **megilleti majd a pénztártag magánszemélyt a rendelkezési jog a befizetett összeg 20százaléka, de legfeljebb 150 ezer forint erejéig.**

BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSOK (34,5 %)

A béren kívüli juttatások közül jövőre továbbra is lehetőség nyílik majd a **SZÉP kártya** három alzsebének feltöltésére az egyedi értékhatárokig:

- szálláshely, (max. 225 ezer forint),
- vendéglátás (max. 150 ezer forint),
- szabadidő ((max 75 ezer forint),

összegében **450 ezer forint rekreációs keretösszeg** (költségvetési szerv esetében 200 ezer forint) erejéig.

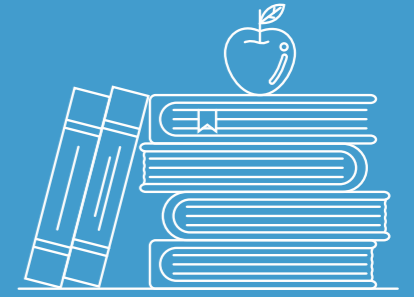
A béren kívüli juttatásokhoz a jelenleg hatályos szociális hozzájárulási adómértékkel kalkulálva 34,5 százalékos adóteher társul, ugyanis jövőre az adóalap meghatározása során nem kell alkalmazni az 1,18-szoros szorzót. A szociális hozzájárulási adó kulcsának 2019 júliusától várható csökkenését (17,5%) követően hosszabb távon 32,5 százalékos adóteherrel lehet majd számolni.

Amennyiben a SZÉP-kártya juttatás meghaladja a rekreációs keretösszeget, akkor a **limiten felüli rész már egyes meghatározott juttatásként 40,71 százalékos adóteherrel adózik.**

Kikerül a béren kívüli juttatások köréből a **100 ezer forint összegű készpénz is.**

HOGYAN TERVEZHETÜNK 2019-BEN?

Cafeteria



EGYES MEGHATÁROZOTT JUTTATÁSOK (40,71 %)

2019-ben is egyes meghatározott juttatásként adóznak a törvény által külön is nevesített alábbiakban felsorolt juttatási formák:

- a **hivatali, üzleti utazáshoz kapcsolódó étkezés vagy más szolgáltatás**,
- a kifizető tevékenységének ellátása érdekében biztosított **telefon, mobiltelefon**, továbbá az internet-szolgáltatás **magáncélú használata**,
- a 2018-ban kezdődő biztosítási évben, de legfeljebb 2019. december 31-ig még lehet alkalmazni az adóköteles díjú személybiztosításokra vonatkozó, bérnél kedvezőbb adózási szabályokat,
- az önkéntes kölcsönös biztosítópénztárakról szóló törvény (Öpt.) előírásai szerint **célzott szolgáltatásra – kivéve a kiegészítő önszegélyező szolgáltatásra – befizetett összeg**,

A célzott szolgáltatásokra történő befizetések kapcsán felhívjuk a figyelmet, hogy az **egészségpénztárak által adható célzott szolgáltatások munkáltatói finanszírozása** 2019-ben is egyes meghatározott juttatásként történhet. Ennek keretében a bérnél kedvezőbb közterhek mellett adható támogatás pl. gyógyszerek vásárlásához, egészségügyi szolgáltatásokhoz, illetve szolgáltatást finanszírozó egészségbiztosításokhoz. 2019-től kikerül a bérnél kedvezőbben adható juttatások közül **az önkéntes kölcsönös biztosító pénztárba befizetett munkáltatói hozzájárulás**, amely munkabéreként fog adózni. Felhívjuk a figyelmet egyúttal, hogy a jövőre a más személy által befizetett összeg (a célzott szolgáltatásra befizetett összeg nem tartozik ide) után is megilleti majd a pénztártag magánszemélyt a **rendelkezési jog a befizetett összeg 20 százaléka, de legfeljebb 150 ezer Ft erejéig**.

- **reprezentáció és üzleti ajándékok** juttatása,
- az eddigi három helyett, **évi egy alkalommal** a minimálbér 10 százalékát meg nem haladó értékű **csekély értékű ajándék**,
- az olyan juttatás, amelynek igénybevételére egyidejűleg **több magánszemély jogosult**, és a **kifizető nem képes megállapítani az egyes magánszemélyek által megszerzett jövedelmet**,
- a több személy számára szervezett, döntő részben **vendéglátásra, szabadidőprogramra irányuló** ingyenes vagy kedvezményes rendezvény kifizető által viselt **költsége** (beleértve a résztvevőknek a minimálbér 25 százalékát meg nem haladó értékű **ajándék** költségét),
- az olyan adómentesnek, üzleti ajándéknak nem tekinthető **reklámcélú juttatás**, amely nem tartozik a szerencsejáték szervezéséről szóló törvény hatálya alá,
- a jogszabály alapján adott adóköteles juttatás.

A külön nem nevesített juttatások közül jövőre csak a **szakképző iskolai tanuló, kötelező szakmai gyakorlaton lévő hallgató, illetve duális képzés keretében hallgatói munkaszerződéssel részt vevő hallgató** részére azonos feltételekkel ingyenesen vagy kedvezményesen nyújtott termék/szolgáltatás adózhat egyes meghatározott juttatásként.

Kikerül a nevesített juttatások köréből a személybiztosítási szerződés alapján a kifizető által fizetett adóköteles biztosítási díj. Továbbá nem adható kedvezménnyel az üdülési szolgáltatás, a munkahelyi étkeztetés, étkezési Erzsébet-utalvány, az iskolakezdési támogatás, az önkéntes kölcsönös biztosító pénztár munkáltatói hozzájárulás foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató intézménybe teljesített hozzájárulás, helyi utazási bérlet, iskolarendszerű képzés sem.

HOGYAN TERVEZHETÜNK 2019-BEN?

Cafeteria

A cafeteriarendszer kialakításához **2019-től a munkáltatók rendelkezésére álló legtipikusabb juttatási formákat, azok értékhatárait és adóterheit** a következő táblázatban foglaljuk össze.

JUTTATÁSOK		ADÓMENTES	BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁS (ADÓTEHER: 34,5%)	EGYES MEGHATÁROZOTT JUTTATÁS (ADÓTEHER: 40,71%)	EGYÉB JÖVEDELEM (KIFIZETŐ HIÁNYÁBAN: 28,98%)	MUNKABÉR (NETTÓ JUTTATÁS ESETÉN AZ ADÓTEHER: 81,95%)
BÖLCSŐDEI, ÓVODAI SZOLGÁLTATÁS ÉS ELLÁTÁS		IGEN				
SPORTRENDEZVÉNYRE SZÓLÓ BELÉPŐJEGY, BÉRLET A MINIMÁLBÉR EREJÉIG		IGEN				UTALVÁNY FORMÁJÁBAN TÖRTÉNŐ JUTTATÁS
KULTURÁLIS SZOLGÁLTATÁS IGÉNYBEVÉTELÉRE SZÓLÓ BELÉPŐJEGY, BÉRLET, KÖNYVTÁRI BEIRATKOZÁSI DÍJ A MINIMÁLBÉR EREJÉIG		IGEN				UTALVÁNY FORMÁJÁBAN TÖRTÉNŐ JUTTATÁS
SZÉP-KÁRTYA, SZÁLLÁS				225 EZER FT /ÉV AZ ÉVES REKREÁCIÓS KERETÖSSZEGEN BELÜL		
SZÉP-KÁRTYA, VENDÉGLÁTÁS				150 EZER FT /ÉV AZ ÉVES REKREÁCIÓS KERETÖSSZEGEN BELÜL		
SZÉP-KÁRTYA, SZABADIDŐ				75 EZER FT /ÉV AZ ÉVES REKREÁCIÓS KERETÖSSZEGEN BELÜL		
ÖNKÉNTES KÖLCSÖNÖS BIZTOSÍTÓ PÉNZTÁRBA CÉLZOTT SZOLGÁLTATÁSRA BEFIZETETT ÖSSZEG	ÖNSEGÉLYEZŐ SZOLGÁLTATÁSRA BEFIZETETT ÖSSZEG	IGEN				
	EGÉSZSÉGPÉNZTÁRI SZOLGÁLTATÁSRA BEFIZETETT ÖSSZEG			IGEN		
	NYUGDÍJPÉNZTÁRI SZOLGÁLTATÁSRA BEFIZETETT ÖSSZEG			IGEN		
ÖNKÉNTES KÖLCSÖNÖS BIZTOSÍTÓ PÉNZTÁR ÁLTAL NYÚJTOTT CÉLZOTT SZOLGÁLTATÁS	ÖNSEGÉLYEZŐ SZOLGÁLTATÁS				IGEN*	
	EGÉSZSÉGPÉNZTÁRI SZOLGÁLTATÁS	IGEN				
	NYUGDÍJPÉNZTÁRI SZOLGÁLTATÁS	IGEN				

*20%, DE MAX. 150 EZER FT TEKINTETÉBEN RENDELKEZÉSI JOG ILLETI MEG A MAGÁNSZEMÉLYT

HOGYAN TERVEZHETÜNK 2019-BEN?

Cafeteria

JUTTATÁSOK	ADÓMENTES	BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁS (ADÓTEHER: 34,5%)	EGYES MEGHATÁROZOTT JUTTATÁS (ADÓTEHER: 40,71%)	EGYÉB JÖVEDELEM (KIFIZETŐ HIÁNYÁBAN: 28,98%)	MUNKABÉR (NETTÓ JUTTATÁS ESETÉN AZ ADÓTEHER: 81,95%)
ÖNKÉNTES KÖLCSÖNÖS BIZTOSÍTÓPÉNZTÁRI MUNKÁLTATÓI HOZZÁJÁRULÁS					IGEN*
ÖNKÉNTES KÖLCSÖNÖS BIZTOSÍTÓPÉNZTÁRI TÁMOGATÓI ADOMÁNY					IGEN*
MUNKÁSSZÁLLÁS	IGEN				
LAKÁSCÉLÚ TÁMOGATÁS					IGEN
KOCKÁZATI BIZTOSÍTÁS ÁTVÁLLALT DÍJA			ÁLLOMÁNYBIZTOSÍTÁSOK EGYÉNILEG LE NEM BONTHATÓ DÍJA (2018-BAN)		IGEN**
ADÓKÖTELES SZEMÉLYBIZTOSÍTÁS DÍJA			A 2018-BAN KEZDŐDŐ BIZTOSÍTÁSI ÉVBEN, DE LEGFELJEBB 2019. DECEMBER 31-IG FIZETETT DÍJ		
LAKÁSCÉLÚ MUNKÁLTATÓI KÖLCSÖN	4 ÉVEN KERESZTÜL MAXIMUM 10 MILLIÓ FT-IG MENTES, FELETTE KAMATKEDVEZMÉNYBŐL SZÁRMAZÓ JÖVEDELEM MERÜL FEL KIFIZETŐI OLDALON				
ÉVI EGY ALKALOMMAL CSEKÉLY ÉRTÉKŰ AJÁNDÉK			MINIMÁLBÉR 10%-IG		
OLYAN JUTTATÁS, AMELYNEK IGÉNYBEVÉTELÉRE EGYIDEJŰLEG TÖBB MAGÁNSZEMÉLY JOGOSULT, ÉS A KIFIZETŐ NEM KÉPES MEGÁLLAPÍTANI AZ EGYES MAGÁNSZEMÉLYEK ÁLTAL MEGSZERZETT JÖVEDELMET			IGEN		
EGYIDEJŰLEG TÖBB MAGÁNSZEMÉLY SZÁMÁRA SZERVEZETT, DÖNTŐ RÉSZBEN VENDÉGLÁTÁSRA, SZABADIDŐPROGRAMRA IRÁNYULÓ INGYENES VAGY KEDVEZMÉNYES RENDEZVÉNNYEL ESEMÉNNYEL ÖSSZEFÜGGÉSBEN A KIFIZETŐ ÁLTAL VISELT KÖLTSÉG, A RENDEZVÉNY KERETÉBEN ÁTADOTT AJÁNDÉK			MINIMÁLBÉR 25%-IG		

*20%, DE MAX. 150 EZER FT TEKINTETÉBEN RENDELKEZÉSI JOG ILLETI MEG A MAGÁNSZEMÉLYT

** KIVÉVE AZ ÁTMENETI RENDELKEZÉS SZERINT 2018-BAN KEZDŐDŐ BIZTOSÍTÁSI ÉV TEKINTETÉBEN, DE LEGFELJEBB 2019. DECEMBER 31-IG A 2018-AS SZABÁLYOK SZERINT FIZETETT DÍJ



Hegedüs Sándor
partner, adóüzletág vezető
e-mail: sandor.hegedus@rsm.hu

Több mint tizenöt éves tapasztalattal rendelkezik adóellenőrzésben, magyar és nemzetközi adótanácsadásban, mely többek között magában foglalja adótanácsadói levelek, állásfoglalások elkészítését, adótervezést magyar és nemzetközi társaságok, cégcsoportok számára.

Az RSM Hungary Zrt-nél az adóüzletág teljes körű vezetését látja el. Részt vesz átvilágítások, adótanácsadói levelek, valamint transzferár-dokumentációk elkészítésében, szakmai ellenőrzésében.

Rendszeresen nyilatkozik a sajtónak adószakmai kérdésekben. Véleményformáló szerepet vállal nemzetközi hálózatunkban is – alapító tagja az RSM International Adóklubjának.

RSM HUNGARY ADÓTANÁCSADÓ ÉS PÉNZÜGYI SZOLGÁLTATÓ ZRT.

Számvitel, adótanácsadás, bérszámfejtés: ezek az RSM Hungary Zrt. alappillérei.

A magas szintű szakmai igényességgel végzett munka eredményeként társaságunkat mára a magyar tanácsadói piac egyik kiemelkedő tanácsadójaként tartják számon.

Azért, hogy teljes körű pénzügyi tanácsadással álljunk ügyfeleink rendelkezésére könyvvizsgálói társirodánk, az RSM Audit Hungary Zrt. szolgáltatásai egészítik ki az RSM Hungary Zrt. tevékenységeit, jogi képviselési és tanácsadási szolgáltatásainkat pedig a cégcsoport együttműködő jogi partnere, az RSM Legal Szűcs & Partners ügyvédei látják el.

Ügyfeleink között – a magyar közép- és nagyvállalatokon túl – jelentős súlyt képviselnek a külföldi tulajdonosi háttérrel rendelkező, multinacionális vállalatok is.

KIHEZ FORDULHAT KÉRDÉSEIVEL?

Hegedüs Sándor
partner, adóüzletág-vezető | E sandor.hegedus@rsm.hu

SZOLGÁLTATÁSAINK

- Adótanácsadás
- Adójogi képviselés
- Számvitel, könyvelés kiszervezése, BPO
- Adó, áfa és pénzügyi képviselés
- Vám-, jövedéki és termékdíj-tanácsadás
- M&A, Cégértékelés, Vállalatfinanszírozás
- Jogi tanácsadás
- Bérszámfejtés
- Könyvvizsgálat
- Digitális megoldások

RSM INTERNATIONAL BEMUTATÁSA

Társaságunk az RSM International hálózat kizárólagos magyar tagja.

Az RSM International a világ 6. legnagyobb tanácsadó hálózata, tagjai egymástól független tanácsadó társaságok.

A hálózatról további információkat a www.rsmi.com oldalon olvashatnak.